

## Begleitung und Entwicklung

### Willkommensanlass für neue Mitarbeitende

Alle neuen Mitarbeitenden erhalten eine umfassende Einführung am ersten Arbeitstag. Erste Kontakte zu neuen Kolleginnen und Kollegen können geknüpft werden.

### Internes Schulungs- und Weiterbildungsangebot

Die Barmelweid hat ein breites, interdisziplinäres Schulungs- und Weiterbildungsangebot.

### Individuelle Weiterbildung

Externe Weiterbildungen mit betriebsinternem Nutzen unterstützt die Barmelweid grosszügig.

### Anlaufstelle für Mitarbeitende

Allen Mitarbeitenden steht eine externe Beratungsstelle zur Verfügung, die bei beruflichen, privaten und gesundheitlichen Anliegen Unterstützung bietet. So suchen neutrale Fachpersonen gemeinsam mit den Mitarbeitenden nach Lösungen.



## So tickt die Barmelweid

### Wir sind per Du

Alle Mitarbeitenden sind untereinander per Du – vom CEO bis zu den Lernenden.

### Qualitätsmanagement

Die kontinuierliche Qualitätsentwicklung wird im Alltag gelebt, geniesst hohe Priorität und ist strategisch verankert.

### Lean unterwegs

Lean Management ist eine Denkhaltung und Führungsphilosophie, der sich die Barmelweid verschrieben hat. Lean fördert gegenseitiges Vertrauen und unterstützt die Mitarbeitenden dabei, Verantwortung für Veränderung zu übernehmen. Die dazugehörigen Methoden leben die Mitarbeitenden im Alltag und erhalten dadurch mehr Zeit für die Betreuung der Patientinnen und Patienten.

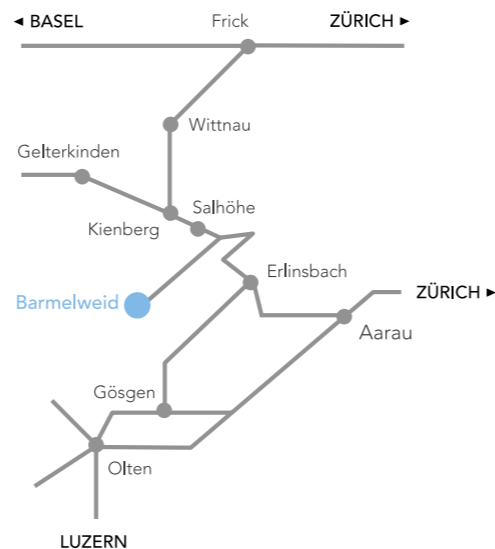
## ANREISE

### Mit dem Bus

Die Barmelweid ist mit dem Bus gut erreichbar. Die Linie 2 BBA verkehrt ab Bahnhof Aarau stündlich auf die Barmelweid, zu Hauptverkehrszeiten und nachmittags häufiger. Der Bus ist beschriftet mit «Erlinsbach – Barmelweid».

### Mit dem Auto




Die Klinik Barmelweid ist in 15 Minuten ab Aarau erreichbar.



Mehr Infos: [www.barmelweid.ch](http://www.barmelweid.ch)



Klinik Barmelweid AG, 5017 Barmelweid  
Telefon 062 857 21 11, [info@barmelweid.ch](mailto:info@barmelweid.ch), [www.barmelweid.ch](http://www.barmelweid.ch)

Folge uns auf   

# Was wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten

Bei uns passt das alles zusammen.

Passen wir zu dir?

Die Spezial- und Rehabilitationsklinik im Naturpark.

[jobs.barmelweid.ch](http://jobs.barmelweid.ch)



## Fortschrittliche und attraktive Arbeitgeberin

### Mindestens fünf Wochen Ferien

Alle Mitarbeitenden erhalten mindestens fünf Wochen Ferien pro Jahr. Ab dem 50. Altersjahr sind es 27 Tage und ab dem 60. Altersjahr 30 Tage pro Jahr.

Zusätzlich bietet die Barmelweid drei freie Tage als Ausgleich für Feiertage, welche auf ein Wochenende fallen.

### Mehr Ferien auf Wunsch

Mitarbeitende können fünf oder zehn zusätzliche Ferientage pro Jahr gegen eine Lohnreduktion von zwei oder vier Prozent kaufen.

### Leistungen bei Mutterschaft

Die Barmelweid bietet 16 Wochen Mutterschaftsurlaub zum bisherigen, vollen Lohn. Gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen bei 80 Prozent des bisherigen Lohnes.

### Leistungen bei Vaterschaft

Väter erhalten 2 Wochen Vaterschaftsurlaub zum vollen Lohn. Gesetzlich vorgeschrieben sind 80 Prozent des Lohnes.

### Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Barmelweid bietet Möglichkeiten für Teilzeitanstellungen, flexible Arbeitszeitmodelle, Job-sharing und unbezahlte Ferien.

### KiTa vor Ort

Unsere Kindertagesstätte ist Mitglied von Kibesuisse und ist von Montag bis Freitag von 6.30 bis 18 Uhr geöffnet. Die Tarife für Mitarbeitende sind subventioniert und nach Einkommen abgestuft.

### Homeoffice

Homeoffice ist je nach Funktion bis maximal 40 Prozent des vertraglichen Pensums möglich.

### Pensionskassen-Beiträge

Die Barmelweid übernimmt 60 Prozent der PK-Beiträge, die Arbeitnehmenden einen Anteil von 40 Prozent.

### Studios und Zimmer

Die Barmelweid vermietet möblierte Zimmer und Studios an ihre Mitarbeitenden.



## Gesundheit und Wohlbefinden

### Betriebliches

#### Gesundheitsmanagement BGM

Die Barmelweid verfügt über ein systematisches, betriebliches Gesundheitsmanagement, das in der Strategie verankert ist.

### Gesundheitsförderung

Die kostenlosen Entspannungs- und Sportaktivitäten sind vielfältig. Mit dem Programm «fit for health» bietet die Barmelweid ein wechselndes, saisonales Angebot.

### Krankentaggeld-Versicherung

Im ersten Dienstjahr erhalten Mitarbeitende während maximal vier Monaten 100 Prozent des versicherten Lohnes, im zweiten Dienstjahr während maximal sechs Monaten. Anschliessend sind es 80 Prozent des Lohnes bis zu einer Gesamtdauer von maximal 730 Tagen.

### Unfallversicherung

Bei Spitalaufenthalt sind unsere Mitarbeitenden weltweit privat versichert.

### Quellwasser

Mitarbeitende schätzen die gesunde und kostenlose Erfrischung während des Arbeitsalltags.

### Naturpark Barmelweid

Die Barmelweid liegt dort, wo andere ihre Freizeit verbringen: im Naturpark Barmelweid.

### Hallenbad und Sauna

Zum eigenen Hallenbad erhalten die Mitarbeitenden zu definierten Zeiten freien Eintritt. Die haus-eigene Sauna einfach reservieren und kostenlos geniessen.

### Fitness-Abo

Der Trainingsraum steht den Mitarbeitenden zu einem Unkostenbeitrag über Mittag, abends und am Wochenende offen. Eine Einführung ist inbegriffen.

### Tabakfreie Barmelweid

Die Barmelweid ist ein tabakfreier Arbeitsort. An speziell gekennzeichneten Orten dürfen Mitarbeitende rauchen. Die Nikotinberatung ist kostenlos.



## Sonderkonditionen und Rabatte

### Reka-Checks

20 Prozent Ermässigung beim Bezug von bis zu 1000 Franken Reka-Checks pro Jahr: Günstiger essen, Ferien machen oder tanken.

### Restaurant Barmelguet

Frisch, gesund und vielfältig essen zu attraktiven Personalpreisen in unserem Restaurant Barmelguet.

### ÖV-Beitrag

Wer mit Bus oder Bahn zur Arbeit fährt, wird mit einem grosszügigen Beitrag unterstützt.

### Dienstaltersgeschenke

Treue Mitarbeitende werden belohnt: Bereits nach fünf Jahren gibt es ein Dienstaltersgeschenk in Form von Geld oder zusätzlichen Ferientagen.

### Rabatte bei externen Partnern

Mitarbeitende erhalten Vergünstigungen online und in verschiedenen Geschäften in der Umgebung sowie Flottenrabatt in ausgewählten Garagen.



## Ausfliegen und feiern

### Schneesport- und Wandertage

An zwei jährlichen Wandertagen und einem Schneesporttag gibt es einiges zu erleben. Die Mitarbeitenden können einen dieser drei Ausflüge auf Arbeitszeit geniessen.

### Anlässe für Mitarbeitende

Saisonale Anlässe bieten gemütliches Beisammensein, Spass und eine kleine Auszeit vom beruflichen Alltag. Dazu gehören Osterzmittag, Sommerfest, Novemberzmorege, festliche Weihnachtsfeier und Neujahrsapéro.